

RESOLUÇÃO Nº 003/2025, de 27 de março de 2025.

APROVA O PLANO DE AÇÃO PARA O ANO DE 2025  
DO FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE  
ESPERA FELIZ - FUMPREF.

O Diretor Presidente do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

**CONSIDERANDO** as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído por Portaria MPS nº 185/2015.

**CONSIDERANDO** que o RPPS deve incorporar o planejamento à sua rotina de gestão e desenvolver Plano de Ação, contemplando as ações a serem implementadas, metas para melhoria de cada processo, responsabilidades e prazos, bem como o monitoramento qualitativo de seus resultados;

**CONSIDERANDO** as metas a serem atingidas no exercício para as áreas de gestão de ativos e passivos, no mínimo quantitativas, possibilitando o acompanhamento dos resultados pretendidos, com ênfase na área de benefícios;

**CONSIDERANDO** a deliberação do Conselho Deliberativo pela aprovação do Plano de Ação para o ano de 2025, ocorrida na reunião ordinária realizada em 26 de março de 2025.

**RESOLVE:**

Art. 1º. Fica instituído o Plano de Ação do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF para o exercício de 2025, conforme documento anexo, parte integrante desta Resolução.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Art. 2º. Compete à Diretoria Executiva, bem como à Prefeitura Municipal de Município, o cumprimento e a orientação dos procedimentos inseridos neste regulamento.

Art. 3º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Espera Feliz, 27 de março de 2025.

  
Claudia Alonso Machado Franca

**Conselho Deliberativo**

Adão Fernandes Ferreira  
**Diretor Presidente**

Adão Fernandes Ferreira  
Tecnólogo em Gestão Pública  
CP RPPS DIRG I - CGINV

Elcio Gomes de Souza  
Diretor Financeiro

Daniela Gomes Daniel  
**Diretora de Benefícios**



ANEXO

## PLANO DE AÇÃO - 2025

FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ -  
FUMPREF

*Gláucia*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*Julia Jacarati*  
*[Signature]*

## INTRODUÇÃO

Para a realização deste Plano de Ação procuramos reunir todas as informações necessárias e trabalhá-las coerentemente, de maneira a desenhar os objetivos e metas da autarquia para o ano de 2025.

O Fundo Municipal Previdenciário de Espera Feliz - FUMPREF desenhou os papéis e ajustou o foco, visando melhor conduzir os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumo à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os servidores públicos municipais de Município/MG e seus interesses.

Fundado em 1999, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF começa a conceder suas primeiras aposentadorias voluntárias em 2000 e enfrenta o desafio da novidade. Pós Reforma da Previdência, um mundo novo cheio de riscos e oportunidades se abre. É preciso planejar a gestão para chegar onde se quer: a excelência.

## O FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF

A autarquia municipal responsável pela previdência social dos servidores públicos municipais de Município tem as seguintes funções estabelecidas pela Lei Municipal nº 34/2017 e legislações correlatas:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;

*Guilherme*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

- a gestão dos seus recursos humanos.

O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

### Benefícios Previdenciários e outros direitos

I - Quanto ao segurado:

- Aposentadoria por invalidez/incapacidade permanente para o trabalho;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- Aposentadoria voluntária por idade;
- Aposentadoria especial;

II - Quanto ao dependente:

- Pensão por morte;

### A CULTURA ORGANIZACIONAL DO FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF

#### Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Município, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

#### Valores

*Julia Becharati*  
*M. M. S.*  
*plânulas*

*Boupa*

- 1 - Ética
- 2 - Valorização das pessoas
- 3 - Segurança e tranquilidade aos segurados
- 4 - Responsabilidade socioambiental
- 5 - Melhoria continua
- 6 - Contribuição para o desenvolvimento econômico-social do município de Município

### Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

### Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Município.

### Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei Municipal nº 034/2017 e legislações correlatas, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento as situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

## DA ORGANIZACAO ADMINISTRATIVA

O FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. É parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

*Julia Jacarati*  
*M.P.S.*

*Gláucias*  
*R.P.P.*

*R.P.P.*

*[Assinatura]*

A estrutura de governança do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF compõe-se dos seguintes órgãos:

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva
- Comitê de Investimentos
- Diretoria de Benefícios e de Folha de Pagamento

**ANALISE DE AMBIENCIA (MATRIZ SWOT)**

	POSITIVO	NEGATIVO
<b>AMBIENTE INTERNO</b>	<p><b>Forças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição.</li> <li>*Quadro próprio de servidores concursados.</li> <li>*Empenho e experiência dos Conselheiros e Diretores no tema previdenciário.</li> <li>*Website sempre atualizado.</li> <li>*Boa comunicação interna, dinâmico calendário de reuniões, adequado compartilhamento de informações.</li> </ul>	<p><b>Fraquezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Dificuldade de realização recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do RPPS com periodicidade não superior a 5 anos). Estamos em estudos para o próximo.</li> <li>*Espaço físico está ficando pequeno para a demanda de serviços (servidores, arquivo de documentos e trabalho operacional). Há negociações com o governo municipal quanto à doação de terreno para construção de uma sede própria para a autarquia.</li> </ul>
<b>AMBIENTE EXTERNO</b>	<p><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local e os Sindicatos dos Servidores Municipais nas causas previdenciárias.</li> <li>*Estabelecer parcerias com instituições financeiras, SPREV – atualmente incorporada ao Ministério da Economia e associações/entidades previdenciárias.</li> <li>*Otimizar a atuação do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO</li> </ul>	<p><b>Ameaças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Instabilidade na economia nacional e no mercado financeiro.</li> <li>*Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal.</li> <li>*Novas emendas constitucionais que alteraram os regimes previdenciários.</li> </ul>

*Luiz Macarati*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

	DE ESPERA FELIZ - FUMPREF nas redes sociais.	
--	---	--

### ações planejadas para o ano de 2025

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma irá alcançá-los. E, ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza a linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

Desta forma, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF definiu seus principais objetivos para o exercício de 2025 visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

#### • Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras (Financeira e Investimentos)

O Comitê de Investimentos do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF, bem como com o Gestor de Recursos, com apoio da empresa contratada especializada em assessoria financeira, realiza acompanhamento sistemático dos valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, buscando sempre bons rendimentos e minimizando qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, a maioria dos membros do Comitê de Investimentos possui certificação profissional.

Para 2025, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF buscará a participação de cursos, seminários e treinamentos certificação profissional de todos seus membros da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimentos.

*Sueli@pccarati*

*M. M. S. G. G. G. G. G.*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*



Prazo: contínuo

Responsável (eis): Comitê de Investimentos

- **Relatório de Gestão Atuarial (Atuarial, Arrecadação e Financeira)**

A Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS.

Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

Prazo: bimestral

Responsável (eis): Assessoria Atuarial

- **Meta Atuarial (4,91% + IPCA ao ano) (Financeira e Atuarial)**

A meta atuarial e a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

Em linha com sua necessidade atuarial, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, desempenho equivalente a 4,91 %, acrescida da variação IPCA divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

Para atingir esse objetivo, o Instituto possui um Comitê de Investimentos que atua juntamente com a empresa responsável pela assessoria financeira.

Prazo: contínuo

Responsável (eis): Comitê de Investimentos

- **Elaborar a Política de Investimentos 2025 (Investimentos)**

*Guilherme Sacarati*

*Paulo*

*Paulo*

*Miguel*

Anualmente, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF desenvolve sua Política de Investimentos para o exercício. Esse documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial (4,91% + IPCA).

Assim como nos anos anteriores, a Política de Investimentos 2025 será divulgada no site do Instituto, até o final do ano de 2020 e assim sucessivamente.

Prazo: dezembro de 2025, para a divulgação da Política de Investimentos de 2026

Responsável (eis): Comitê de Investimentos

- **Site em conformidade com a Legislação vigente (Tecnologia da Informação)**

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o Instituto é alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente.

No site da autarquia é possível acessar as atas dos Conselhos de Administração e Fiscal, além do Comitê de Investimentos, dados relativos carteira de investimentos, portal da transparência, contas públicas, Legislação e demais documentos relativos à gestão, incluindo o simulador de aposentadoria.

O simulador de aposentadoria possibilita aos segurados informações sobre as regras de aposentadorias, demonstrando os valores aproximados dos benefícios.

Prazo: 30 dias

Responsável (eis): Divisão de Benefícios

- **Informativos periódicos divulgados no site e programa de vídeos informativos, de engajamento e educacionais (Atendimento)**

Com o objetivo de levar informações, de forma continuada, aos seus segurados e inativos, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF trabalhará com informativos periódicos trazendo as notícias do RPPS aos seus

*Gauli Opacachi*

*refúndius*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

segurados. Há também o projeto de educação previdenciária através de vídeos e campanhas de divulgação e engajamento.

O informativo será digital e amplamente divulgado aos servidores efetivos da Prefeitura, da Câmara e da Autarquia, bem como aos aposentados e pensionistas e estará disponível no site da autarquia e nas redes sociais oficiais da instituição.

Prazo: Semestral

Responsável (eis): Diretoria Executiva

- **Realização do Cálculo Atuarial anual (Atuarial)**

Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos da entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los.

Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.

Prazo: Anual

Responsável (eis): Brasilis Consultoria

- **Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas (Benefícios)**

Assim como no ano de 2024, em 2025 será realizado novo recadastramento de servidores inativos e pensionistas. O trabalho será feito no mês de aniversário de cada segurado e ajuda a garantir que a autarquia só pague benefícios adequados à legislação e aos interesses dos servidores públicos municipais.

Prazo: Cinco

Responsável (eis): Divisão de Benefícios

- **Aquisição de novos equipamentos, mobiliário e materiais para melhoras o atendimento e os serviços da autarquia. (Administrativa)**

*Juliana Macaúli*

*Regina*

*Carla*

*PP*

Em consonância com a legislação vigente, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF propõe alterar sua estrutura física para o ano de 2025.

Para melhor atender os seus segurados, será adquirido novo mobiliário e novos equipamentos que otimizem os atendimentos e acolham bem as pessoas que procurarem atendimento no Instituto.

Além dessas mudanças na estrutura, os demais materiais de consumo serão adquiridos em consonância com a legislação vigente e atendendo sempre as normas constitucionais.

Prazo: Anual

Responsável (eis): Diretoria Financeira

• **Aperfeiçoamento profissional dos servidores do Instituto (Administrativa)**

Considerando a necessidade constante de aperfeiçoar os trabalhos desenvolvidos pelo FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF e melhor atender seus segurados, a autarquia preza pela capacitação de seus servidores e pela sua qualidade de vida. A instituição deve servir de exemplo dentro do município.

Por se tratar de uma equipe pequena, é possível investir bem em cada servidor, independentemente de suas áreas de atuação.

É imprescindível ao instituto construir uma carreira atrativa e forte para manter os servidores da autarquia sempre preparados para os desafios que envolverão o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF hoje e no futuro. Para tanto, em 2025 a autarquia tem o desafio de construir um plano de carreira para seus servidores, privilegiando a capacitação, a qualidade de vida e o fortalecimento profissional dos trabalhadores do instituto.

Prazo: Anual

Responsável (eis): Diretor Presidente

*Luiz Cabral*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

*[Assinatura]*

- **Preparar a autarquia para o Comprev (Compensação Previdenciária)**

Com a concessão das aposentadorias voluntárias, cabe à autarquia estar preparada para a compensação previdenciária com outros institutos. Para tanto, estão previstos treinamentos e cursos de Comprev para os analistas e técnicos do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF para que possam lidar com esse sistema.

Prazo: Trimestral

Responsável (eis): Divisão de Benefícios

- **Capacitação dos Conselheiros (Administrativa)**

Além da meta de capacitar os servidores, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF reconhece a importância de investir nos Conselheiros do instituto.

Para 2025, o objetivo é capacitar o maior número possível de conselheiros em mercado de capitais e temas previdenciários em geral.

Prazo: Semestral

Responsável (eis): Diretoria Executiva

- **Atendimento humanizado ao seu público: segurados ativos e inativos (Atendimento)**

Para isso, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF investe na capacitação frequente de seus Servidores e de seus Conselheiros (tanto do Conselho de Administração e Fiscal, como também do Comitê de Investimentos), que realizam trabalhos de grande relevância. Esse trabalho constante reflete em um atendimento de qualidade para todo o seu público.

- **Constituição de junta médica (Benefícios)**

*Sueli Sacarati*

*opândias*

*mgers*  
*Rup*



Com a finalidade de realizar perícias médicas para fins de concessão e reavaliação da aposentadoria por invalidez, bem como a reavaliação dos aposentados por invalidez, o FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF constituirá sua junta médica através de contratações com empresas especializadas.

Prazo: Anual

Responsável (eis): Diretoria de Benefícios

- **Estudos individuais - prévias de aposentadoria (Benefícios e Jurídica)**

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, o Instituto realiza e fornece aos seus segurados ativos atendimentos individuais sobre aposentadoria, de maneira personalizada. São os nossos Plantões Tira-Dúvidas.

Com esses atendimentos, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar da melhor maneira possível.

Prazo: Contínuo

Responsável (eis): Diretoria de Benefícios

- **Alterações legislativas (Jurídica)**

Todo ordenamento jurídico, para estar em sintonia com as mutações da sociedade, precisa passar por uma constante atualização. Por essa razão há a importância de se manter a similaridade de tratamento entre as regras definidas pelos RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com aquelas introduzidas pela Constituição, verificando-se a necessidade de uma revisão na lei que disciplina os benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como da lei sobre o plano de amortização destinado ao equacionamento do déficit atuarial.

O FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF tem também, para 2025, a meta de realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal. Para tanto, foram constituídos grupos de trabalho com

*Guilherme Acarati* *M. M. M.* *Cláudia* *D. D.* *R. R.* *A*



integrantes da Diretoria Executiva, Conselho de Deliberativo e Conselho Fiscal. Tais trabalhos já foram iniciados.

Prazo: Anual

Responsável (eis): Assessoria Jurídica

- **Revisão da estrutura do quadro de servidores do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF (Administrativa)**

Com o desenvolvimento dos trabalhos e a expectativa de crescimento da demanda, foi identificada a necessidade de rever nosso quadro de servidores. Para 2025, há como metas a contratação de pelo menos um menor aprendiz e o preparo de um novo concurso público para o ano de 2025.

Será realizado um levantamento que nos dará um parecer técnico sobre a necessidade de criação de novos cargos no FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF.

Prazo: Anual

Responsável (eis): Diretoria Executiva

- **Implantação da Política de Segurança da Informação (Tecnologia da Informação)**

A adoção de procedimentos que garantam a segurança das informações deve ser prioridade constante do RPPS, reduzindo os riscos de falhas, danos e prejuízos que possam comprometer os objetivos da instituição.

Deve abranger todos os servidores e prestadores de serviço que acessem informações do RPPS, indicando a responsabilidade de cada um quanto à segurança da informação, além de indicar regras normativas quanto ao uso da internet, do correio eletrônico e dos computadores e outros recursos tecnológicos do RPPS, tal como definir procedimentos de contingência que determinem a existência de cópias de segurança dos sistemas informatizados de banco de dados, o controle de acesso (físico e lógico) e a área responsável por elas, estando estes procedimentos mapeados e manualizados.

*Luiz Cabacati*

*Mons*

*afincios*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

Prazo: Semestral

Responsável (eis): Diretoria Executiva

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de ação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem perseguidos durante o ano de 2025, mas também serve como guia na atuação de cada servidor da autarquia. Esta estratégia é uma bússola que nos guia na busca de nosso objetivo central: gerir e fortificar a gestão previdenciária dos servidores públicos municipais de Município.

O FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF não escapará a este objetivo. Seu foco estará sempre na prestação de serviços de qualidade a seus segurados e na manutenção de um sistema eficiente e saudável.

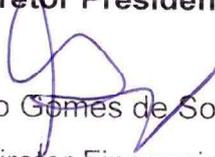
Espera Feliz, 27 de março de 2025.

  
Claudia Alonso Machado Franca

**Conselho Deliberativo**

  
Adão Fernandes Ferreira  
Tecnólogo em Gestão Pública  
CP RPPS DIRG I - CGINV I

**Diretor Presidente**

  
Elcio Gomes de Souza  
Diretor Financeiro

Daniela Gomes Daniel

**Diretora de Benefícios**