

RESOLUÇÃO N. 008/2025, DE 16 DE JULHO DE 2025

APROVA O PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO DO ANO DE 2025 DO FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF.

O Conselho Deliberativo do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

CONSIDERANDO as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

CONSIDERANDO que o RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros;

CONSIDERANDO a necessidade de formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte e treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;

CONSIDERANDO a deliberação do Conselho Deliberativo pela aprovação do **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2025**, ocorrida na reunião ordinária realizada em 16 de julho de 2025.

RESOLVE:

Instituir a **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2025** no âmbito do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF, transcrita a seguir:

1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores do FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ - FUMPREF.

Elaborado pelos membros da Diretoria Executiva, as ações contemplam treinamento e qualificação para os servidores ativos e novos conselheiros; participação em congressos

Handwritten signature: Gaudin

FOMPREP

e workshops; realização de reuniões motivacionais e de integração; realização de eventos de sensibilização quanto à importância do RPPS e educação previdenciária para os segurados e sociedade em geral.

2. OBJETIVOS

Promover a participação dos servidores e conselheiros em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais.

E promover, ainda, a participação dos segurados e sociedade em geral em ações que possibilitem conhecimento e interação junto ao instituto sobre a importância do RPPS.

3. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

3.1 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes conceitos norteiam as ações de capacitação:

A. Capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

B. Desenvolvimento: processo continuado que visa a ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos da instituição;

C. Aperfeiçoamento: processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor e dos conselheiros;

D. Qualificação: processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e os conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento dos mesmos na instituição;

3.2. REUNIÕES MOTIVACIONAIS E DE INTEGRAÇÃO

Promoção de ações de qualidade de vida no trabalho, que contribuem para uma construção de trabalho mais humanizado, que resulte em maior satisfação, motivação e, consequentemente, maior produtividade dos colaboradores no ambiente de trabalho.

O trabalho proposto busca desenvolver ações integradas e dinâmicas na promoção e prevenção da qualidade de vida no ambiente e nas relações de trabalho, possibilitando

afândias

1

FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ

FUMPREF

aos servidores do instituto novas formas de enfrentamento dos problemas presentes no cotidiano do ambiente organizacional.

3.3. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Promover ações educacionais com o propósito de informar e conscientizar os segurados e os servidores públicos municipais sobre a importância do Regime Próprio de Previdência Social e disseminar o conhecimento previdenciário.

O plano de ação contempla a divulgação da "Cartilha do Segurado"; audiência anual de prestação de contas; programa Pré Aposentadoria e integração do servidor público municipal.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano anual de capacitação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem percorridos durante o ano de 2025. O plano visa estreitar o relacionamento entre instituto e ente federativo, além de capacitar e disseminar o conhecimento aos servidores e fortalecer a gestão previdenciária.

Para o FUMPREF, o foco sempre será garantir a qualidade na prestação de serviços aos seus segurados e servidores públicos municipais de forma eficiente e saudável.

Espera Feliz, 16 de julho de 2025.

Aprovada pelo Conselho Deliberativo na reunião ordinária do dia 16/07/2025.


Claudia Alonso Machado Franca

Conselho Deliberativo/ Deliberativo


Adão Fernandes Ferreira

Diretor Presidente