



FUNDO MUNICIPAL  
PREVIDENCIÁRIO DE  
**ESPERA FELIZ**

# CARTILHA PREVIDENCIÁRIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE **ESPERA FELIZ**

Entenda a Reforma da Previdência  
e conheça seus Direitos



FUNDO MUNICIPAL  
PREVIDENCIÁRIO DE  
**ESPERA FELIZ**

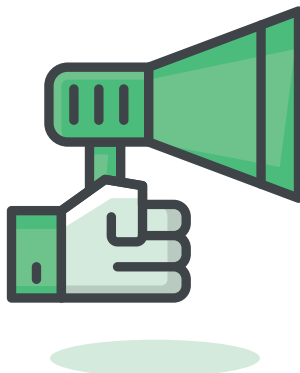
Responsabilidade Técnica do Conteúdo  
**Grupo RTM & Brasilis**

Publicado em Agosto de 2025

# SUMÁRIO

|           |  |
|-----------|--|
| <b>04</b> | <b>APRESENTAÇÃO</b>                                    |
| <b>07</b> | <b>AS REFORMAS PREVIDENCIÁRIAS</b>                     |
| <b>09</b> | <b>DIREITO ADQUIRIDO</b>                               |
| <b>11</b> | <b>APOSENTADORIA POR IDADE</b>                         |
| <b>13</b> | <b>REGRAS TRANSITÓRIAS</b>                             |
| <b>17</b> | <b>APOSENTADORIA COMPULSÓRIA</b>                       |
| <b>19</b> | <b>APOSENTADORIA DOS PROFESSORES</b>                   |
| <b>24</b> | <b>APOSENTADORIA ESPECIAL: AGENTES NOCIVOS À SAÚDE</b> |
| <b>27</b> | <b>APOSENTADORIA ESPECIAL: PESSOA COM DEFICIÊNCIA</b>  |
| <b>29</b> | <b>CÁLCULO DOS PROVENTOS DE APOSENTADORIA</b>          |
| <b>32</b> | <b>PENSÃO POR MORTE</b>                                |

**APRESENTAÇÃO**



Apresentamos a Cartilha Previdenciária dos Servidores Públicos de Espera Feliz para explicar as mudanças da reforma previdenciária. A reforma garante o pagamento dos benefícios para as atuais e futuras gerações de servidores.

Aqui, você encontrará informações sobre as novas regras de aposentadoria, pensão por morte, tempo de contribuição e transição para quem está perto de se aposentar.

Aproveite a leitura e, juntos, continuemos trabalhando pelo futuro de nossa cidade, pois o serviço público depende essencialmente, da força de seus servidores públicos.

## **Fundo Municipal Previdenciário de Espera Feliz**

## **Você sabia que as regras da Previdência dos Servidores no Brasil mudaram bastante ao longo do tempo?**

As mudanças nas regras da previdência foram feitas para garantir que o sistema continue funcionando e consiga pagar as aposentadorias e pensões de todos os servidores, hoje e no futuro.

Antes, muitos servidores se aposentavam ganhando mais do que contribuíram durante a carreira. Isso gerava um custo alto para o sistema, e a prefeitura precisava usar dinheiro público para cobrir o déficit previdenciário.

A reforma foi necessária para equilibrar as contas e proteger a previdência. Com as novas regras, o sistema está mais sustentável e preparado para atender todos com segurança.

# **REFORMAS PREVIDENCIÁRIAS**

**EC  
20/98**

A Emenda Constitucional 20/98 foi o primeiro passo, criando exigências de idade mínima e tempo de contribuição.

**EC  
41/03**

A EC 41/03 trouxe uma mudança maior: extinguiu a integralidade e a paridade para os novos servidores. O valor dos proventos passou a ser calculado pela média.

**EC  
47/05**

A Emenda Constitucional 47/05 deu um alívio para quem estava perto de se aposentar, criando regras de transição mais suaves.

**EC  
103/19**

Por fim, a EC 103/19 fez mudanças profundas, com novas regras para idade mínima, tempo de contribuição e cálculo dos benefícios.



Reforma do RPPS de Espera Feliz:  
Lei Complementar 83/2024 e  
Lei Complementar 85/2024



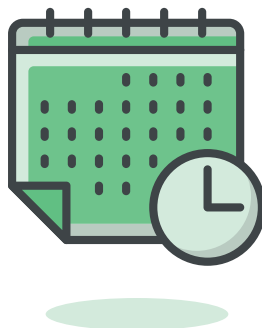
# **DIREITO ADQUIRIDO**

Antes de tudo, é importante esclarecer uma questão fundamental: o direito adquirido está garantido. Isso significa que, para quem já cumpriu todos os requisitos para se aposentar antes da reforma (como idade, tempo de contribuição e outras condições exigidas pelas regras antigas), ou que venha a completar até 31/12/2025, o direito à aposentadoria não muda. Mesmo que o servidor ainda não tenha solicitado o benefício, ele será concedido com base nas normas anteriores à reforma.



Portanto, se você está nessa situação, as alterações trazidas pela reforma não afetam o seu benefício.

# **APOSENTADORIA POR IDADE**



## REGRA PERMANENTE PARA TODOS OS SERVIDORES

**Requisito Básico:** 25 anos de tempo de contribuição, sendo 10 anos de serviço público e 5 anos no cargo efetivo.

### IDADE MÍNIMA

**Mulheres:** 62 anos

**Homens:** 65 anos

# REGRAS TRANSITÓRIAS



Os Servidores devem preencher:

### Requisitos Básicos



Regra dos  
Pontos

**OU**

Regra do  
Pedágio

**Requisitos Básicos: 20 anos de serviço público** sendo, pelo menos **5** desses, exercidos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria.

### Regra dos Pontos:

- **Mulheres:** Mínimo 30 anos de contribuição e 56 anos de idade.
- **Homens:** Mínimo de 35 anos de contribuição com 61 anos.
- **A partir de 2026:** 57 anos (mulher) e 62 anos (homem).

### Regra do Pedágio:

- **Mulheres:** Mínimo 30 anos de contribuição e 57 anos de idade.
- **Homens:** Mínimo de 35 anos de contribuição com 60 anos.

**Regra dos Pontos:** A regra de pontos é uma das possibilidades de aposentadoria para quem já está no serviço público. Nela, a idade do servidor e o tempo de contribuição são somados para alcançar um total mínimo de pontos. Veja a tabela:

| Ano  | Pontos/Mulher | Pontos/Homem |
|------|---------------|--------------|
| 2025 | 90            | 100          |
| 2026 | 91            | 101          |
| 2027 | 92            | 102          |
| 2028 | 93            | 103          |
| 2029 | 94            | 104          |
| 2030 | 95            | 105 (Limite) |
| 2031 | 96            | 105 (Limite) |
| 2032 | 97            | 105 (Limite) |
| 2033 | 98            | 105 (Limite) |
| 2034 | 99            | 105 (Limite) |
| 2035 | 100 (Limite)  | 105 (Limite) |
| 2036 | 100 (Limite)  | 105 (Limite) |
| 2037 | 100 (Limite)  | 105 (Limite) |
| 2038 | 100 (Limite)  | 105 (Limite) |

**Regra do Pedágio:** A regra do **pedágio de 30%** é uma das alternativas de transição para os que estavam próximos de completar o tempo mínimo de contribuição antes da reforma. A regra foi pensada para dar uma possibilidade de aposentadoria mais rápida, mas exige um **tempo a mais de contribuição**, proporcional ao tempo que faltava para atingir os requisitos antigos na data da reforma.

### Exemplo Prático

Maria é Servidora e tinha 28 anos de contribuição na data da reforma. Faltavam 2 anos para ela completar os 30 anos exigidos. Assim, ela deverá contribuir por mais 4 anos (2 anos faltantes + 2 anos de Pedágio = 32 anos de tempo de contribuição).



# **APOSENTADORIA COMPULSÓRIA**

A **aposentadoria compulsória** é uma forma de aposentadoria que acontece de forma obrigatória quando o servidor público efetivo, seja homem ou mulher, atinge a **idade limite de 75 anos**. É uma regra que está prevista na legislação brasileira e não sofreu alterações recentes.



O Servidor tem direito de escolher a regra mais vantajosa, desde que tenha implementado todas condições para sua concessão em data anterior à do implemento da idade máxima. Caso não satisfaça nenhuma outra regra, o Servidor será aposentado proporcionalmente ao tempo de contribuição: o tempo de contribuição será dividido por 20 anos, limitado a 1(um) inteiro. Este fator será multiplicado pela média.

# **APOSENTADORIA DOS PROFESSORES**



Para a aposentadoria dos professores, é necessário cumprir todo o tempo de contribuição nas **funções de magistério**.

**O que são funções de magistério?** São consideradas funções de magistério as atividades de docência, direção escolar, supervisão escolar e orientação escolar, desde que exercidas por professores de carreira e dentro do ambiente escolar.

### **Para os Novos Professores**

- Mínimo de 25 anos de função de magistério.
- 10 anos no serviço público e 5 anos no cargo efetivo.
- Professoras: idade mínima de 57 anos.
- Professores: idade mínima de 60 anos.

## Para os Atuais Professores

### Requisitos Básicos



Regra dos  
Pontos

**OU**

Regra do  
Pedágio

**Regra dos Pontos:** Basta somar a sua idade com o tempo que já contribuiu para o sistema previdenciário, sendo, no mínimo **25 anos de tempo de contribuição e 51 anos de idade para a Mulher e 30 anos de contribuição com 56 anos para o Homem. A partir de 2026: 52 anos Mulher e 57 anos Homem.**

### Regra do Pedágio:

- **Professora:** Mínimo 25 anos de contribuição e 52 anos de idade.
- **Professor:** Mínimo de 30 anos de contribuição com 55 anos.

## Regra dos Pontos

| Ano  | Pontos/Mulher | Pontos/Homem |
|------|---------------|--------------|
| 2025 | 85            | 95           |
| 2026 | 86            | 96           |
| 2027 | 87            | 97           |
| 2028 | 88            | 98           |
| 2029 | 89            | 99           |
| 2030 | 90            | 100 (Limite) |
| 2031 | 91            | 100 (Limite) |
| 2032 | 92 (Limite)   | 100 (Limite) |
| 2033 | 92 (Limite)   | 100 (Limite) |
| 2034 | 92 (Limite)   | 100 (Limite) |
| 2035 | 92 (Limite)   | 100 (Limite) |
| 2036 | 92 (Limite)   | 100 (Limite) |

**Regra do Pedágio:** A regra do **pedágio de 30%** é uma das alternativas de transição para os que estavam próximos de completar o tempo mínimo de contribuição antes da reforma. A regra foi pensada para dar uma possibilidade de aposentadoria mais rápida, mas exige um **tempo a mais de contribuição**, proporcional ao tempo que faltava para atingir os requisitos antigos na data da reforma.

### Exemplo Prático

Vilma é Professora e tinha 23 anos de contribuição na data da reforma. Faltavam 2 anos para ela completar os 25 anos exigidos. Assim, ela deverá contribuir por mais 4 anos (2 anos faltantes + 2 anos de Pedágio = 27 anos de tempo de contribuição).

# **APOSENTADORIA ESPECIAL**

*Agentes Nocivos à Saúde*



A Aposentadoria Especial é para quem trabalha, de forma contínua, em condições que fazem mal à saúde ou ao corpo, como exposição a agentes químicos, físicos ou biológicos.



**O que é PPP?** O PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) é um documento obrigatório que mostra o histórico de trabalho em condições especiais. É necessário para atividades feitas desde 1º de janeiro de 2004.

**O que é LTCAT?** O LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho) avalia se o ambiente de trabalho tem riscos à saúde. Serve para comprovar atividades antes de 1º de janeiro de 2004.

### **Para os Novos Servidores**

- Mínimo de 25 anos em atividades especiais.
- 10 anos de tempo prestado no serviço público.
- 5 anos no cargo efetivo.
- Idade mínima de 60 anos para Mulheres e Homens.

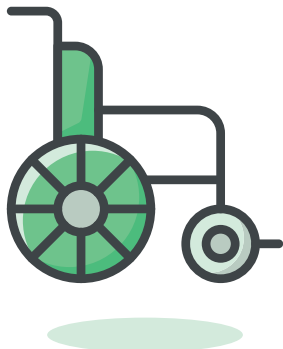
### **Para os Atuais Servidores**

- Mínimo de 25 anos em atividades especiais.
- 20 anos de tempo prestado no serviço público.
- 5 anos no cargo efetivo.
- A soma da idade com o tempo especial deve resultar no mínimo 86 pontos.

**Exemplo:** 30 anos de atividade especial e  
56 anos de idade = 86 pontos.

# **APOSENTADORIA ESPECIAL**

*Pessoa com Deficiência*



O servidor, tanto **Mulher** como **Homem**, na condição de PcD, apurada em perícia médica e avaliação biopsicossocial, pode se aposentar por **tempo de contribuição** ou por **idade**:

**Requisito Básico:** 10 anos no serviço público e 5 no cargo efetivo

**Por Idade:** mínimo de 15 anos como PcD, independentemente do grau de deficiência, sendo **Mulher 55 anos** e **Homem 60 anos** de idade.

**Por Tempo de Contribuição:**

| Grau     | Mulher  | Homem   |
|----------|---------|---------|
| Leve     | 28 anos | 33 anos |
| Moderado | 24 anos | 29 anos |
| Grave    | 20 anos | 25 anos |

# **CÁLCULO DOS PROVENTOS DE APOSENTADORIA**

**O cálculo pode ser feito de duas formas:**

**Última Remuneração:** Para servidores que entraram até **31/12/2003** e cumprem as regras dos pontos ou pedágio, o valor é baseado na última remuneração do cargo efetivo.

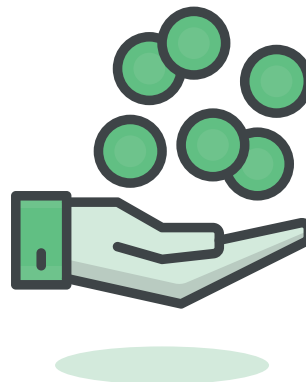


**Média das Remunerações:** Para quem entrou após **31/12/2003** ou não cumpriu as regras transitórias, a aposentadoria é calculada pela média das 100% remunerações usadas como base para a contribuição previdenciária.

## O que é o Benefício Proporcional ou Integral?

Após a fixação do valor-base, o benefício poderá ser:

- **Proporcional:** proporção entre o tempo de contribuição do servidor e o tempo exigido para aposentadoria; ou
- **Integral:** valor total da última remuneração ou da média da remuneração, conforme o caso.



## Como são calculados os reajustes?

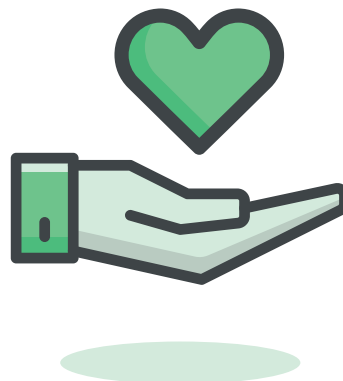
Aos benefícios concedidos após a aprovação da reforma são assegurados o reajuste para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real, na mesma data e índice do RGPS. Para os benefícios concedidos pela última remuneração, os reajustes são na mesma proporção e na mesma data sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade.

# PENSÃO POR MORTE



## Quem são os dependentes?

- **Classe 1:** Cônjuge ou companheira /companheiro; e os filhos, não emancipados, menores de 21 anos, ou inválidos ou deficientes;
- **Classe 2:** os pais; e
- **Classe 3:** irmãos, não emancipados, de qualquer condição, menores de 21 anos ou inválidos ou deficientes.



Equiparam-se a filhos o **enteado, o menor tutelado e o menor sob guarda**, desde que comprovada a dependência econômica.

Havendo dependente na **Classe 1**, excluem-se as demais e, havendo dependente da **Classe 2**, excluem-se os da **Classe 3**.



A **duração do benefício**, em regra, é temporária, salvo nos casos de incapacidade permanente ou condição de deficiência do dependente.

No caso de cônjuge ou companheiro/companheira, há uma carência de 2 anos entre o início do vínculo conjugal e o óbito, além de carência de 18 meses de contribuição. Além disso, a pensão terá a seguinte duração:

| <b>Idade do Pensionista</b> | <b>Duração da Pensão</b> |
|-----------------------------|--------------------------|
| Menos de 21 anos            | 3 anos                   |
| De 21 a 26 anos             | 6 anos                   |
| De 27 a 29 anos             | 10 anos                  |
| De 30 a 40 anos             | 15 anos                  |
| De 41 a 44 anos             | 20 anos                  |
| 45 anos de idade ou mais    | Vitalícia                |

## Como é o cálculo da pensão por morte?



A regra geral do cálculo será: **60%** da base de cálculo, acrescido de cotas de **10%**, por dependente, garantido o percentual de **70%** na hipótese de pelo menos um dependente. No caso de dependente inválido, será aplicado o percentual de 100% sobre a base de cálculo.

### Exemplo

Havendo **1 dependente**, este receberá **60% + 10%**. Havendo **2 dependentes**, o percentual será de **60% + 10% + 10%**, e assim por diante, **limitado a 100%**.

## Base de Cálculo da Pensão por Morte

A base de cálculo da pensão por morte corresponderá ao valor da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito

## Direito Adquirido

Se o óbito for anterior à reforma, o cálculo é o seguinte:

- Servidor inativo na data do óbito: 100% dos proventos, até o limite do RGPS + 70% da parcela que excede ao limite;
- Servidor ativo na data do óbito: 100% da remuneração do servidor no cargo efetivo, até o limite do RGPS + 70% da parcela que excede ao limite.

# DÚVIDAS?

**Telephone:** (32) 3746-2822

**E-mail:** [contato@fumpref.mg.gov.br](mailto:contato@fumpref.mg.gov.br)

**Site:** [www.fumpref.mg.gov.br](http://www.fumpref.mg.gov.br)



FUNDO MUNICIPAL  
PREVIDENCIÁRIO DE  
**ESPERA FELIZ**