

FUNDO MUNICIPAL PREVIDENCIÁRIO DE ESPERA FELIZ

FUMPREF

FUMPREF

Fundo Municipal Previdenciário de Espera Feliz

# PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2026

Documento submetido à apreciação do Conselho Deliberativo na Reunião Ordinária realizada em 28/01/2026

Janeiro de 2026

*Gláucia*

1

## 1. APRESENTAÇÃO

O presente **Plano de Ação de Capacitação – Exercício 2026** congrega as ações de capacitação, qualificação e educação previdenciária destinadas aos **servidores da unidade gestora do FUMPREF, seus dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos**, em atendimento às diretrizes do **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS**, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O Plano foi elaborado considerando:

- as necessidades institucionais do FUMPREF;
- as exigências mínimas dos **Níveis I e II do Pró-Gestão RPPS**;
- a experiência exitosa de outros RPPS mineiros, especialmente quanto à realização de eventos locais, regionais e nacionais;
- os resultados observados nos planos de capacitação executados em exercícios anteriores.

## 2. FUNDAMENTAÇÃO NORMATIVA

O Plano de Ação de Capacitação atende ao disposto no item **3.3.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS**, que estabelece a obrigatoriedade de desenvolvimento de plano anual de capacitação para servidores, dirigentes e conselheiros, observando, no mínimo:

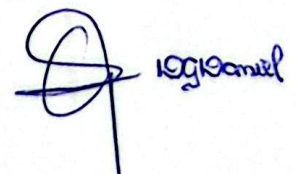
### Nível I

- a) Formação básica em RPPS para os servidores;
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte.

### Nível II

Adicionalmente ao Nível I:

- a) Treinamento dos servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.



### 3. OBJETIVOS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

São objetivos do Plano de Ação de Capacitação 2026:

- I – Promover a **capacitação contínua** dos servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados do FUMPREF;
- II – Garantir a **formação básica em RPPS**, com foco nas regras previdenciárias vigentes;
- III – Capacitar os servidores da área de **benefícios**, assegurando segurança jurídica e padronização dos procedimentos;
- IV – Capacitar os servidores, gestores e membros do **Comitê de Investimentos**, atendendo às exigências do Nível II do Pró-Gestão RPPS;
- V – Desenvolver ações permanentes de **educação previdenciária**, ampliando o conhecimento dos segurados sobre o RPPS;
- VI – Contribuir para o fortalecimento da **governança, transparência e eficiência** da gestão previdenciária.

### 4. PÚBLICO-ALVO

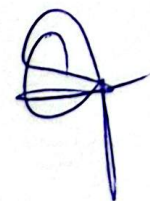
As ações de capacitação previstas neste Plano destinam-se a:

- Servidores da unidade gestora do FUMPREF;
- Presidência e Diretoria Executiva;
- Membros do Conselho Deliberativo;
- Membros do Conselho Fiscal;
- Membros do Comitê de Investimentos;
- Segurados, no âmbito das ações de educação previdenciária.

### 5. EIXOS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

#### 5.1 Capacitação Técnica em RPPS (Nível I)

- Formação básica em RPPS;

 10910 Daniel

- Atualização normativa previdenciária;
- Regras de aposentadorias e pensão por morte;
- Procedimentos administrativos e controles internos.

### 5.2 Capacitação em Benefícios Previdenciários

- Análise e concessão de aposentadorias;
- Concessão e revisão de pensões por morte;
- Impactos da EC nº 103/2019 e legislações locais;
- Padronização de processos e instrução documental.

### 5.3 Capacitação em Investimentos (Nível II)

- Sistema financeiro nacional;
- Mercado financeiro e de capitais;
- Fundos de investimentos;
- Política de Investimentos dos RPPS;
- Resolução CMN nº 4.963/2021.

### 5.4 Governança, Gestão e Controles

- Licitações e contratos (Lei nº 14.133/2021);
- Orçamento e contabilidade aplicada ao setor público;
- Gestão administrativa e financeira do RPPS;
- Certificação de conselheiros e dirigentes.

### 5.5 Educação Previdenciária

- Palestras e eventos educativos para servidores e segurados;
- Divulgação de cartilha previdenciária;

*glândias*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* 19/09/2021

- Programas de preparação para aposentadoria;
- Ações de integração e conscientização previdenciária.

#### 6. CRONOGRAMA DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO – 2026

Mês	Modalidade	Evento / Capacitação	Público-Alvo
Fevereiro	Online / Presencial	Formação Básica em RPPS	Servidores
Março	Online	Concessão de Aposentadorias e Pensões	Área de Benefícios
Abril	Presencial	Educação Previdenciária – Preparação para Aposentadoria	Segurados
Maio	Presencial	Seminário Regional de RPPS (MG)	Servidores e Conselhos
Junho	Presencial	Congresso Nacional de RPPS (ABIPEN ou similar)	Gestão e Conselhos
Julho	Online	Orçamento e Contabilidade do RPPS	Área Administrativa
Agosto	Presencial	Encontro Mineiro de RPPS	Servidores e Comitê
Setembro	Online	Fundos de Investimento e Gestão de Risco	Comitê de Investimentos
Outubro	Presencial	Educação Previdenciária – Integração de Servidores	Segurados
Novembro	Presencial	Congresso de Conselheiros de RPPS	Conselhos
Dezembro	Interno	Avaliação das ações de capacitação	Gestão

*Os eventos poderão ser ajustados conforme disponibilidade orçamentária, calendário institucional e ofertas de capacitação ao longo do exercício.*

*afândio*

*[Assinatura]*

*[Assinatura] 10/10/2025*

## 7. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do Plano de Ação de Capacitação será realizado de forma contínua, com:

- controle de participação e carga horária;
- arquivamento de certificados e registros;
- elaboração de **Relatório de Execução do Plano de Ação de Capacitação**, ao final do exercício, para fins de comprovação junto ao Pró-Gestão RPPS.

## 8. DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Plano de Ação de Capacitação entra em vigor após sua **aprovação pelo Conselho Deliberativo do FUMPREF**, produzindo efeitos para todo o exercício de 2026.

Espera Feliz, 28 de Janeiro de 2026.

ADAO FERNANDES FERREIRA  
DIRETOR-PRESIDENTE DO FUMPREF

ELCIO GOMES DE SOUZA  
DIRETOR FINANCEIRO

CLAUDIA ALONSO MACHADO  
PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO

JOANDER CAMPOS MUNIZ PINHEIRO  
PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL

DANIELA GOMES DANIEL  
DIRETORA DE BENEFÍCIOS